



Bretagne rurale et urbaine
pour un développement
durable

Breizh ar maezloù ha maezkérel
evit an diorren padus



► Offre d'emploi

L'association BRUDED recrute son/sa chargé(e) de développement auprès des collectivités locales sur le territoire du Morbihan

Pour répondre à une augmentation de son activité et accompagner son développement, le réseau BRUDED recrute son nouveau/elle chargé(e) de développement basé(e) en Morbihan en CDI.

➤ Définition de l'emploi

Travailler pour une association qui regroupe plus de cent soixante collectivités adhérentes (communes et intercommunalités) sur la Bretagne et la Loire Atlantique et dont les objectifs sont de :

- Mettre en réseau des collectivités engagées dans des projets de développement durable pour mutualiser les expériences et leur permettre de gagner en efficacité ;
- Promouvoir les démarches concrètes d'aménagement et de développement local durable sur les territoires ;
- Participer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie globale de dynamisation du développement durable à l'échelle locale et régionale.

Pour cela, le/la chargé(e) de développement :

- Assure l'organisation de visites de projets, de rencontres, et d'événements pour favoriser les échanges et les partages d'expériences entre élus ;
- Capitalise et communique sur les expériences des collectivités adhérentes en réalisant des articles, des fiches, des synthèses de pratiques ... et en alimentant le site internet ;
- Accompagne les collectivités adhérentes dans l'élaboration de leurs projets, notamment d'aménagement et d'urbanisme, en s'appuyant sur les expériences au sein du réseau, sans jamais se substituer aux experts qui y sont aussi associés ;
- Contribue au développement de l'association, notamment au déploiement du réseau en direction des intercommunalités
- Est en relation forte avec les partenaires publics, institutionnels, associatifs, médias et autres ;
- Participe au fonctionnement et à la gestion interne de l'association, répartie de façon égale et collaborative entre les salariés

➤ Conditions générales d'exercice de l'emploi

Le/la chargé(e) de développement rejoindra une équipe de 6 personnes (5 chargés de développement / 1 chargée de mission régionale / 1 chargée de communication et de suivi administratif) situées à distance et fonctionnant en réseau. Chaque chargé de développement est référent d'une partie du territoire. La personne recrutée aura en charge le déploiement de l'association et l'accompagnement des collectivités adhérentes sur le territoire d'une grosse partie du Morbihan et de Quimperlé communauté.

Le/la salarié(e) sera accompagné(e) par le chargé de développement/coordonateur de l'équipe basé à Rennes/Languouët ainsi que par ses homologues chargés de développement et de mission.

Le contrat est à durée indéterminée. L'embauche sera effective idéalement à compter du 1 mars 2020.

Les réunions sont nombreuses et peuvent parfois se tenir en soirée, rarement le samedi ; les déplacements sont fréquents. Une voiture personnelle est obligatoire.

La personne recrutée devra impérativement habiter le territoire sous sa responsabilité. Une situation géographiquement centrale serait idéale (Lorient, Auray, Vannes, Pontivy...). La mission pourra s'effectuer pour tout ou partie en télétravail, à l'instar des autres chargés de développement. Selon la situation géographique de la personne recrutée et les possibilités locales, l'association est également susceptible de louer un bureau dans un espace partagé.

➤ Formation et expériences

Diplôme d'Etat BAC+3 minimum souhaité avec une formation dans les domaines idéalement de l'aménagement du territoire et/ou de l'urbanisme durable, voire de l'environnement ou des sciences humaines.

Une expérience de conduite ou de suivi de projets d'aménagement, d'urbanisme ou de développement local durable d'au moins 3 ans consécutifs est impérative.

➤ Connaissances et compétences souhaitées

- Esprit d'analyse globale et spécifique indispensable ;
- Connaissances du fonctionnement des collectivités (élus et services) et des territoires concernés ;
- Connaissances des partenaires publics (Région, EPF, ADEME et ALEC, DREAL et DDTM, CD et CAUE...) et réseaux associatifs du territoire liés au développement durable ;
- Connaissances de la démarche de projet et de ses différentes phases, notamment sur les questions d'aménagement et d'urbanisme
- Connaissances transversales sur les questions d'environnement et de développement local durable
- Capacité d'organisation et d'animation d'évènements, d'animation de réseau et de communication ; fortes qualités relationnelles
- Capacités rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Powerpoint, Indesign, Wordpress...)
- Capacité d'autonomie dans le travail et de prise d'initiatives ;

➤ Salaire et défraiement

L'association est régie par la Convention collective de l'animation. Le salarié exercera ses fonctions en qualité de Cadre (groupe G, coefficient 400). La rémunération brute mensuelle est de 2528 €. Les déplacements sont défrayés à hauteur de 0,37 €/km.

➤ Calendrier

Si cette offre vous intéresse, veuillez adresser votre curriculum vitae et une lettre de motivation **impérativement par courrier électronique** (pas de courrier papier), **sous format PDF**, au plus tard pour le 24 janvier 2020 à contact@bruded.fr avec :

- en objet du mail : « [Candidature] Prénom Nom ». Ex : « [Candidature] Jean VALJEAN »
- en intitulé de votre CV : « Prénom-Nom-CV.pdf ». Ex : « Jean-Valjean-CV.pdf »
- en intitulé de votre lettre : « Prénom-Nom-LM.pdf ». Ex : « Jean-Valjean-LM.pdf »

Un courrier électronique de confirmation vous sera envoyé à réception.

Pour tout renseignement complémentaire, nous vous invitons à vous tourner **en priorité vers notre site www.bruded.fr**. Pour toute autre question, vous pouvez joindre : Mikael LAURENT – coordinateur – 06 33 64 23 41 – m.laurent@bruded.fr

Les entretiens se dérouleront le mercredi 19 février à Kergrist (56).

Nous vous invitons à réserver dès à présent cette date, dans le cas où vous seriez invité(e) à soutenir votre candidature.